

«Согласовано»
Председатель ПК



О.К.Левкович

« Утверждаю»
Директор ГБСУСОН
«Геронтологический
центр « Бештау»



И.А.Тимошенко

« 01 » марта 2017года

ПОЛОЖЕНИЕ.

О дополнительной оплате труда работников , оказывающих платные услуги и работников административно-управленческого персонала, способствующего развитию платных услуг оказываемых ГБСУСОН «Геронтологический центр « Бештау».

1. Общие положения.

Настоящее Положение определяет порядок дополнительной оплаты труда работников, оказывающих платные услуги и работников административно-управленческого персонала, способствующего развитию платных услуг .

Положение ставит своей целью возмещение затрат труда работников, как работников непосредственно оказывающих платные услуги, так и работников АУП, способствующего развитию платных услуг и повышению материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых платных услуг в учреждении.

Доплата осуществляется за счет сумм, получаемых от оказания платных услуг, поступающих в отчетном периоде.

К работникам, способствующим развитию платных услуг, относятся:

- 1.1. Руководители учреждения и его подразделений, принимающие участие в организации платных услуг.
- 1.2 Работники финансовых служб (экономист, бухгалтер),занимающиеся расчетом тарифов на платные услуги, приемом денег от оказания платных услуг, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам и т.д.
- 1.3 Другие категории работников, способствующие развитию платных услуг.

2.Порядок установления размера дополнительной оплаты.

Стимулирование оплаты труда работников, непосредственно принимающих участие в оказании платных услуг, производится следующим образом:

Медицинские услуги; социально-бытовые услуги - исполнитель 30 %

Дополнительная заработная плата АУП, способствующего развитию платных услуг устанавливается в следующих размерах:

Всего 25 % в т. ч.

- директор 6 % от доходов – за обеспечение организационных условий и качества выполнения платных услуг, обеспечения условий постоянного роста объема платных услуг, контроля их использования, обеспечения материальной заинтересованности сотрудников;
- главный бухгалтер - 4 % от дохода за организацию взимания платы за услуги, организацию учета платных услуг, обеспечения контроля за использованием средств, полученных за платные услуги;
- заместитель главного бухгалтера - 2 % за организацию учета платных услуг; за ведение кассовых операций. своевременное оприходование и сдачу денежных средств в отделение Сбербанка РФ на лицевой счет центра;
- экономист – 2 % от доходов за обеспечение экономического обоснования введения определенных видов платных услуг, за проведение расчетов калькуляций цен и тарифов по платным услугам, составление ПФХД;
- заместителю директора по медицинской части – 5 % от дохода за организацию мероприятий по проведению платных медицинских услуг;
- главная медицинская сестра – 4 % от дохода за организацию мероприятий по проведению платных медицинских услуг;
- бухгалтер по начислению з/платы - 2 % от дохода за начисление заработной платы за выполнение платных услуг ;

В обязательном порядке создается резерв денежных средств начисления и оплаты отпусков.

На период замещения временно отсутствующего работника, оказывающего платные услуги, выплаты денежных средств лицу заменяющему данного работника производятся с вычетом персонального объема работы по основной должности.

На период замещения временно отсутствующего работника АУП, способствующего развитию платных медицинских услуг (отпуск, учеба, б/лист) установленная дополнительная плата , выплачивается лицу его заменяющему, на период его замены.

При расходовании средств на заработную плату обязательным условие является не превышение фактически начисленного фонда по нормативу.

3. Ответственность сторон.

В соответствии с законодательством Российской Федерации Учреждение несет ответственность перед потребителем за неисполнение и ненадлежащее исполнение условий договора. Несоблюдение требований, предъявляемых к диагностике, профилактике и лечению.

Потребители, пользующиеся платными услугами вправе предъявлять администрации Учреждения требования о возмещении убытков, понесенных ненадлежащим исполнением условий договора.

Учреждение освобождается от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение в случае, если докажет, что неисполнение

произошло в следствии непреодолимой силы, а также по иным основаниям предусмотренным законами РФ.

Контроль за организацией и качеством выполнения платных услуг проживающим, а также правильность взимания платы осуществляет в пределах своей компетенции органами управления и другие государственные органы и организации, на которые в соответствии с законами и иными правовыми актами РФ возложена проверка деятельности медицинских учреждений.